

SERVIR PARA SUMAR

Unión de Hermandades de Jerez

Un proyecto impulsado por un equipo de personas cofrades con presencia activa en la vida cotidiana de nuestras hermandades; un grupo humano que une la experiencia de años en el Pleno con el impulso de oficiales de distintas juntas de gobierno. Una candidatura basada en la escucha, el diálogo y el servicio, que concibe la Unión de Hermandades como una institución útil, cercana y representativa, plenamente al servicio de las corporaciones, entendidas como parte viva de la Iglesia.

NUESTROS PRINCIPIOS

LAS HERMANDADES COMO PROTAGONISTAS

Las corporaciones locales constituyen la verdadera razón de ser de la institución; el Consejo nace de ellas y se debe enteramente a sus necesidades, decisiones y soberanía.

SERVICIO

La Unión de Hermandades debe ser el motor que escuche, acompañe, facilite y apoye de forma real a las hermandades en su día a día.

UNIDAD

Fortalecer los lazos de comunión, fraternidad y cohesión interna entre todas las corporaciones de nuestra ciudad.

REPRESENTACIÓN

Ejercer como una voz común, firme y cohesionada ante la Iglesia, las instituciones públicas y la sociedad civil.

PARTICIPACIÓN

Garantizar una escucha activa a todas las hermandades, favoreciendo de forma sistemática el consenso y el acuerdo.

Contar con equipos de trabajo y colaboradores de distintas corporaciones, que amplíen la red de servicio y permitan una atención más especializada en cada área.

MODERNIZACIÓN

Adaptar la institución y sus estructuras a las necesidades y retos actuales, preservando intacta nuestra identidad.

7 ÁMBITOS DE TRABAJO

1

GESTIÓN ECONÓMICA Y SERVICIOS

- Transparencia, rigor absoluto y planificación económica detallada. Gestionado a través de una empresa externa especializada.
- Servicio centralizado de asesoramiento jurídico, fiscal y contable a disposición de las hermandades.
- Modernización y optimización de la gestión administrativa interna.

2

SEMANA SANTA

- Coordinación permanente y técnica de horarios e itinerarios, escuchando a los Diputados Mayores de Gobierno.
- Mejora progresiva de la Carrera Oficial y estudio global del modelo en caso de que los Hermanos Mayores lo consideren oportuno.
- Mediación, convivencia y colaboración entre jornadas, reforzando la figura de los Delegados de Día.

3

GLORIAS Y CORPUS CHRISTI

- Acompañamiento permanente a las hermandades de Gloria, favoreciendo su impulso, visibilidad y la puesta en valor de sus cultos y actos.
- Fortalecimiento del Corpus Christi como la gran celebración de fe de la ciudad.

4

JUVENTUD

- Espacios de formación, convivencia y participación activa de los jóvenes.
- Apoyo institucional al relevo generacional en el seno de nuestras hermandades.
- Mantenimiento de actividades tradicionales como el campamento y las alfombras de sal.

5

RELACIONES CON EL OBISPADO

- Canal de diálogo permanente y colaboración leal con la Diócesis de Asidonia-Jerez.
- Reconocimiento y puesta en valor del papel fundamental de las hermandades en la Iglesia.

6

RELACIONES CON LA CIUDAD

- Colaboración estrecha y proactiva con las distintas administraciones públicas.
- Promoción exterior de la Semana Santa y salvaguarda del patrimonio cofrade.
- Impulso definitivo a la declaración de Fiesta de Interés Turístico Internacional.

7

ESCUCHA Y PROYECTOS COMUNES

Un espacio abierto de manera permanente para la escucha de propuestas de todas las hermandades, hasta el momento el proyecto se ha enriquecido con propuestas entre las que se encuentran:

- Negociación conjunta: Búsqueda de mejores condiciones en servicios comunes, financieros, aseguradores y otros ámbitos de gestión compartida entre hermandades.
- Logística de espacios: Gestión para la habilitación de espacios destinados a las necesidades de las hermandades, como el almacenaje de casetas de Feria y otros enseres en negociación directa con el Ayuntamiento.
- Red de difusión interna: Compartir de forma activa actividades, formaciones, conferencias y cultos de interés de las hermandades, favoreciendo la participación y el conocimiento mutuo.
- Interconsejos: Intercambio de experiencias, criterios y modelos de gestión con otros Consejos de Hermandades de la misma diócesis.
- Relación institucional (Diálogo con la ciudad): Apertura de canales de comunicación con los distintos sectores sociales, económicos y turísticos de Jerez.

EJES TRANSVERSALES DEL PROYECTO

EJE	ENFOQUE ESTRATÉGICO
Escucha	Diálogo permanente
Unidad	Representación cohesionada
Comunicación	Canales actuales y redes activas
Modernización	Digitalización eficiente
Apoyo	En Formación y Caridad

NUESTRA CANDIDATURA

Froilán Solís Merino <i>Presidente</i>	Mercedes Aleu Hernández <i>Vicepresidenta</i>	Blas Márquez Lebrón <i>Tesorero</i>
Clara E. Cauqui Arellano <i>Secretaria</i>	David Puerto Román <i>ConsejerodelegadodeHorarios e Itinerarios</i>	Claudia Becerra Becerra <i>Consejera delegada de Juventud</i>
Rocío del Ojo Sánchez <i>Consejera delegada de Comunicación</i>	José Manuel Romano Pacheco <i>Consejero delegado de Glorias</i>	José María Garrido Mateos <i>Consejero asesor en Seguridad</i>
Alfonso Muñoz López <i>Consejero</i>	Antonio Baurre Martínez <i>Consejero</i>	Pablo José Torregrosa Sabio <i>Adjunto a la Permanente</i>

NUESTRO COMPROMISO

ESCUCHAR A LAS
HERMANDADES

REPRESENTACIÓN
INSTITUCIONAL
SÓLIDA

SERVIR PARA
SUMAR

